

41. NATIONALE-NEDERLANDEN**TOTAL 1.340**

Talento: 325 Retribución y compensación: 165
Ambiente: 340 RSC: 220
Formación: 290

El teletrabajo llegó para quedarse en este grupo asegurador de origen neerlandés, que ha implantado un sistema híbrido con presencialidad obligada tres días a la semana. También realizan una apuesta fuerte por la conciliación de sus profesionales.

42. COFIDIS**TOTAL 1.335**

Talento: 315 Retribución y compensación: 215
Ambiente: 325 RSC: 185
Formación: 295

Entre las prioridades de la financiera está el ofrecer oportunidades de desarrollo. Para conseguirlo, fomenta la movilidad interna frente a la selección externa y solo el año pasado 130 trabajadores pudieron promocionar a una nueva posición.

43. AEGON SEGUROS**TOTAL 1.330**

Talento: 290 Retribución y compensación: 215
Ambiente: 345 RSC: 200
Formación: 280

Formación continua, flexible y a la carta. Partiendo de esta premisa, la aseguradora anima a sus empleados a desarrollar su carrera dentro de la empresa. Tiene convenios con escuelas de negocios y financia el 100% de muchos de sus programas.

44. BIOGEN SPAIN**TOTAL 1.330**

Talento: 295 Retribución y compensación: 230
Ambiente: 370 RSC: 240
Formación: 195

El compromiso de esta biotecnológica con la sostenibilidad se traduce en objetivos y cifras concretas. Va a invertir 250 millones durante los próximos 20 años en esta materia, lo que le permitirá, entre otras cosas, renovar su flota de 1.500 vehículos.

45. DELAFRUIT**TOTAL 1.330**

Talento: 285 Retribución y compensación: 210
Ambiente: 360 RSC: 195
Formación: 280

Con el fin de mejorar las condiciones salariales de sus empleados, esta empresa del sector de la alimentación ha creado un programa de incentivos basado en la consecución de objetivos. A su vez, el nuevo convenio colectivo premia a los más veteranos.

46. CAPGEMINI**TOTAL 1.325**

Talento: 340 Retribución y compensación: 155
Ambiente: 355 RSC: 210
Formación: 265

La comunicación bidireccional y constante entre profesional y mentor es clave para la gestión del talento en esta consultora. Eso permite definir objetivos desde el inicio, analizar resultados y, en base a ellos, ofrecer posibilidades de promoción interna.

47. CIGNA ESPAÑA**TOTAL 1.320**

Talento: 290 Retribución y compensación: 180
Ambiente: 405 RSC: 180
Formación: 265

Esta aseguradora ha impulsado una apuesta firme por la conciliación apoyándose en varias medidas: flexibilidad horaria, vacaciones disfrutables en cualquier momento del año, servicio de guardería y la posibilidad de teletrabajar cuando sea necesario.

48. GRUPO SANITARIO RIBERA**TOTAL 1.310**

Talento: 300 Retribución y compensación: 215
Ambiente: 345 RSC: 200
Formación: 250

Los profesionales de este 'holding' de la salud pueden obtener diversas ventajas fiscales gracias a su sistema de retribución flexible. Para fidelizar al nuevo talento, la compañía ofrece incentivos y ayudas para la vivienda a los recién incorporados.

49. NTT DATA**TOTAL 1.305**

Talento: 365 Retribución y compensación: 155
Ambiente: 315 RSC: 235
Formación: 235

Esta consultora tecnológica está al lado de los ucranianos más necesitados. A través de su plataforma de microdonaciones y en colaboración con Acnur, ha conseguido recaudar fondos para cubrir las necesidades básicas de estos refugiados.

50. COSENTINO**TOTAL 1.300**

Talento: 320 Retribución y compensación: 175
Ambiente: 315 RSC: 215
Formación: 275

La formación profesional dual es uno de los pilares de su estrategia de talento, que amplía a cuatro los ciclos que imparte en institutos andaluces, todos relacionados con su actividad. El 95% de los graduados termina trabajando en la compañía.

51. AGBAR**TOTAL 1.295**

Talento: 300 Retribución y compensación: 170
Ambiente: 365 RSC: 225
Formación: 235

Esta compañía, experta en agua y medio ambiente, trabaja para mejorar la salud de su plantilla en tres aspectos: el físico, el emocional y el alimenticio. Para ello, entre otras cosas, les facilita el acceso a seguros médicos o pone a su disposición un gimnasio.

52. NEORIS**TOTAL 1.290**

Talento: 375 Retribución y compensación: 175
Ambiente: 345 RSC: 145
Formación: 250

Con el fin de valorar el desempeño de sus profesionales, esta tecnológica ha desarrollado una aplicación móvil que se basa en la cultura del 'feedback'. La herramienta crea un canal de comunicación único que conecta a empleados, directivos y clientes.

53. ALLIANZ**TOTAL 1.285**

Talento: 315 Retribución y compensación: 180
Ambiente: 340 RSC: 190
Formación: 260

La aseguradora quiere cerrar la brecha entre las competencias actuales de su plantilla y las que estima que necesitará en el futuro. Además de la formación interna, ofrece subvenciones de hasta 2.000 euros para másteres, cursos especializados y posgrados.

54. TEAM LEWIS**TOTAL 1.285**

Talento: 355 Retribución y compensación: 155
Ambiente: 345 RSC: 180
Formación: 250

Movilidad internacional para fidelizar el talento. Esta agencia de comunicación, con sedes en todo el mundo, permite a sus empleados relocalizarse en oficinas de otros países, bien sea por una vacante o bien creando un nuevo puesto para el cambio.

55. BBVA**TOTAL 1.280**

Talento: 330 Retribución y compensación: 215
Ambiente: 270 RSC: 200
Formación: 265

La entidad ha avanzado durante el último año en transparencia y claridad en sus procesos de incremento salarial. Para ello, ha establecido los mismos criterios en todas las áreas y países en los que opera, basándose siempre en la meritocracia.

56. MERCADONA**TOTAL 1.280**

Talento: 320 Retribución y compensación: 175
Ambiente: 260 RSC: 240
Formación: 285

Reafirmó en 2021 su apuesta por las energías renovables. Incorporó 11.500 placas solares en tiendas, bloques logísticos y colmenas. En materia de recursos humanos, Mercadona aumentó un 6,5% el salario de la plantilla en base al IPC de finales de año.

57. PROCTER & GAMBLE**TOTAL 1.280**

Talento: 320 Retribución y compensación: 190
Ambiente: 360 RSC: 195
Formación: 215

La desconexión digital es uno de los mayores desafíos del teletrabajo. Para fomentarla, P&G ha prohibido las reuniones a partir de las 18:00 horas y enviar correos desde las 19:00. Si se hace, el propio sistema sugiere que se posponga al día siguiente.

58. ALCON**TOTAL 1.275**

Talento: 310 Retribución y compensación: 200
Ambiente: 330 RSC: 210
Formación: 225

Para garantizar la competitividad, esta farmacéutica realiza revisiones salariales anuales a todos sus colaboradores. Los sueldos se actualizan en base a los resultados y los incrementos previstos en el Convenio General de la Industria Química.

59. ATSISTEMAS**TOTAL 1.275**

Talento: 360 Retribución y compensación: 185
Ambiente: 310 RSC: 180
Formación: 240

Esta consultora española ha promovido durante el último año la formación interna, dando a sus empleados la opción de obtener certificaciones oficiales (SAFE, ISTQB, ITIL...) a través de cursos telemáticos. Todo ello, coseteado por la empresa.

60. OXFORD UNIVERSITY PRESS ESPAÑA**TOTAL 1.275**

Talento: 320 Retribución y compensación: 185
Ambiente: 335 RSC: 195
Formación: 240

La estrategia de talento de la editorial británica se basa en la agilidad y la diversidad. Por eso, fomenta la promoción interna (14 vacantes cubiertas en 2021) y ha obtenido el sello de Empresa Familiarmente Responsable por favorecer la conciliación.

61. ARUP**TOTAL 1.270**

Talento: 355 Retribución y compensación: 205
Ambiente: 325 RSC: 130
Formación: 255

La compañía de ingeniería y diseño ha instaurado la política 'Work Unbound', que permite mayor flexibilidad a sus empleados y mejora la conciliación familiar y laboral. Solo hay obligación de trabajar en la oficina dos días por semana.

62. TK ELEVADORES**TOTAL 1.270**

Talento: 295 Retribución y compensación: 205
Ambiente: 280 RSC: 205
Formación: 285

El primer día en la empresa se asigna al recién llegado un Compañero@ de Bienvenida. La evaluación anual identifica y desarrolla competencias profesionales, mejora la comunicación y fomenta una cultura basada en los valores corporativos.

63. NATURGY**TOTAL 1.265**

Talento: 310 Retribución y compensación: 160
Ambiente: 305 RSC: 240
Formación: 250

Los empleados de la energética disfrutaban de un entorno de trabajo favorable, basado en la flexibilidad horaria y más permisos que los fijados por la legislación, además de contar con programas de salud y bienestar tanto físico como psicológico.

64. LIBERTY SEGUROS**TOTAL 1.260**

Talento: 305 Retribución y compensación: 185
Ambiente: 305 RSC: 210
Formación: 255

La aseguradora cuenta con la certificación de Empresa Familiarmente Responsable y ha reforzado las medidas de respeto al medio ambiente con la digitalización y el teletrabajo. También apoya al Comité Paralímpico Español desde 2007.