

Curso Gestión de equipos y liderazgo

Temario

1. El liderazgo en las organizaciones

- 1.1 Liderazgo vs. Dirección.
- 1.2 Estilos de ejercer el liderazgo.
- 1.3 Estilos de ejercer el liderazgo: liderazgo personal, relacional y situacional.
- 1.4 Aptitudes y habilidades requeridas para su desempeño.
- 1.5 Claves de éxito en el desempeño de su función.
- 1.6 Introducción al desarrollo de Habilidades de Dirección.

2. Cuestionario de Autodiagnóstico Cesi (Cuestionario de desarrollo positivo profesional DPP)

- 2.1 Autodiagnóstico/ Colaboradores/ Colegas y superiores
- 2.2 Competencias evaluadas
- 2.2.1. Visión / Comunicación / Delegación / Desarrollo Equipo / Planificación / Feedback / Desarrollo de colaboradores / Motivación / Autonomía / Gestión de conflictos

3. Comunicación y liderazgo

- 3.1 Escucha Activa 3.2 Asertividad
- 3.3 Dar y recibir feed-back
- 3.4 Críticas constructivas / reconocimiento

4. La Motivación del equipo de trabajo

- 4.1 ¿Por qué la gente no hace lo que tiene que hacer?
- 4.2 Concepto de Motivación y tipos
- 4.3 Trabajar la motivación como un compromiso común
- 4.4 ¿Cómo funciona el compromiso?
- 4.5 Variables que facilitan el compromiso
- 4.6 ¿Cómo conseguir un buen grado de compromiso?
- 4.7 Modelos Teóricos de motivación
- 4.8 Conocer las necesidades del personal.
- 4.9 Principios de la motivación humana.
- 4.10 Importancia del reconocimiento ¿Cómo reconocer?

5. Cómo superar la desmotivación: técnicas eficaces

6. Cómo delegar tareas

- 6.1 Conceptualización
- 6.2 Los soportes de la delegación
- 6.3 ¿Por qué se delega?
- 6.4 Directrices para una delegación eficaz

- 6.5 Consecuencias de la no delegación
- 6.6 Tipos de tareas delegables
- 6.7 Barreras y obstáculos de la delegación
- 6.8 Proceso de delegación eficaz
- 6.9 Mitos de la delegación